



Employment and  
Immigration Canada

Emploi et  
Immigration Canada

Government  
Publication



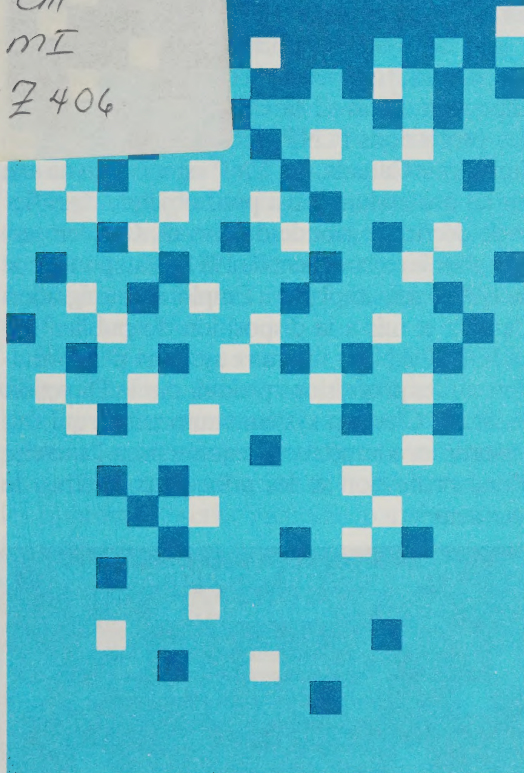
3 1761 11637946 2



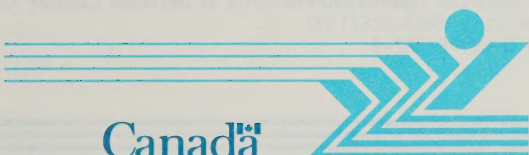
# Sharing Information on Occupations and Careers

CAI  
MI

- Z 406



Canada



**A** fundamental objective of Employment and Immigration Canada is to promote the efficient functioning of the Canadian Labour Market.

The Employment Group strives to achieve this objective through three main functions:

- labour market information;

- labour exchange; and

- labour market adjustment.

The Occupational and Career Information Branch (OCIB) of Employment Group has a major role to play in the collection, analysis and dissemination of occupational and career information.

Among its clients are Employment and Immigration Canada groups such as Immigration and Unemployment Insurance as well as other government agencies, educators, employers, workers and anyone else with an interest in occupational and career information.

## **BRANCH ACTIVITIES:**

### **Career Information Systems and Materials**

The Branch researches and produces materials, systems and programs which are designed to help students and workers make employment-related decisions and assist employers with their career-planning services. The Branch is also responsible for developing career-information products in support of the Government's national Stay In School initiative.

CHOICES, for example, is a computer-assisted counselling system designed to help people with their career decisions.

In addition, by co-sponsoring the annual National Consultation on Vocational Counselling, the Branch ensures the existence of a national forum for vocational counselling.

## National Occupational Standards

The Branch, in cooperation with public and private agencies, coordinates the development and maintenance of occupational analyses. These serve as the basis for the development of curricula associated with occupational training.

The Branch also coordinates the development, maintenance and administration of interprovincial occupational examinations which certify the qualification of successful candidates.

It also actively participates in the activities of the Red Seal Program which promotes worker mobility by establishing national standards for occupational qualifications.

Other activities related to apprenticeship programs include the development of information brochures and the collection and collation of data on the Red Seal Program and, in cooperation with Statistics Canada, information on Registered Apprentices.

The Branch also provides a series of monographs designed to inform interested individuals on entry conditions or professional requirements for various occupations in Canada.

## Occupational Systems

The Branch conducts studies of occupations with employers, associations, unions and educational institutions to develop and maintain occupational systems.

A major product of this research is the new National Occupational Classification (NOC), developed in co-operation with Statistics Canada. The NOC is an occupational system that classifies and describes the world of work. It will be used in the 1991 census and, beginning in Spring 1992, will be implemented within Employment and Immigration Canada and available for public use.

JOBSCAN is another occupational system developed by the Branch. JOBSCAN is a computer-based system that identifies the skills and significant hiring criteria that characterize occupations.

### For Information:

Occupational and Career Information Branch  
Employment and Immigration Canada  
140 Promenade du Portage  
Phase IV — 5th Floor  
OTTAWA/HULL  
K1A 0J9

©Minister of Supply and Services Canada 1991  
Cat. No. MP43-226/1991  
ISBN 0-662-58282-9



Emploi et  
Immigration Canada

Employment and  
Immigration Canada

# Partage de l'information sur les professions et les carrières

Canada



**U**n des objectifs fondamentaux d'Emploi et Immigration Canada est de favoriser le fonctionnement efficace du marché du travail.

Le Groupe de l'emploi essaie d'atteindre cet objectif en assumant trois responsabilités essentielles :

 **information sur le marché du travail**

 **marché des emplois**

 **adaptation au marché du travail.**

La Direction générale des informations sur les professions et les carrières (DGIPC), Groupe de l'emploi, joue un rôle essentiel en ce qui concerne la collecte, l'analyse et la diffusion de l'information sur les professions et les carrières.

Parmi ses clients figurent des groupes d'Emploi et Immigration Canada, à savoir l'Immigration et l'Assurance-chômage, ainsi que d'autres organismes gouvernementaux, des éducateurs, des employeurs, des travailleurs ou toute personne souhaitant obtenir de l'information dans ce domaine.

## ■ ACTIVITÉS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE:

### **Systèmes et documents d'information sur les carrières**

La Direction générale effectue des recherches en vue d'élaborer des documents, des systèmes et des programmes qui visent, d'une part, à aider les étudiants et les travailleurs à prendre leurs décisions en matière d'emploi et, d'autre part, à soutenir les employeurs dans la prestation de leurs services de planification des carrières. La Direction générale est également chargée de confectionner des produits d'information sur les carrières dans la foulée du projet national L'école avant tout du gouvernement fédéral.

CHOIX, par exemple, est un système informatisé d'orientation professionnelle qui permet d'aider à faire un choix de carrière.

En outre, en coparrainant la Consultation nationale annuelle touchant l'orientation professionnelle, la Direction générale contribue à la tenue d'un forum national sur l'orientation professionnelle.

### **Normes professionnelles nationales**

De concert avec les organismes publics et privés, la Direction générale coordonne l'élaboration et la tenue à jour des analyses de professions, lesquelles servent à établir les programmes de formation professionnelle.

La Direction générale coordonne aussi la conception, la mise à jour et l'administration des examens professionnels interprovinciaux, qui attestent la compétence des candidats reçus.

De plus, elle participe activement aux activités du programme du sceau rouge, qui favorise la mobilité des travailleurs en établissant des normes nationales à l'égard des compétences professionnelles.

D'autres activités ont trait aux programmes d'apprentissage, notamment la préparation de brochures d'information, la collecte et la compilation de données sur le programme du sceau rouge ainsi que l'utilisation de l'information sur les apprentis inscrits recueillie par Statistique Canada.

La Direction générale produit également une série de monographies pour renseigner les personnes désireuses de connaître les conditions d'admission ou d'exercice en vigueur au Canada pour diverses professions.

## Systèmes relatifs aux professions

En collaboration avec les employeurs, les associations, les syndicats et les établissements d'enseignement, la Direction générale mène des études sur les professions dans le but de créer et de tenir à jour des systèmes portant sur le sujet.

Ces études ont permis la création d'un système important, à savoir la Classification nationale des professions (CNP), conçue avec l'aide de Statistique Canada. La CNP est un système axé sur les professions qui a pour objet de classer et de décrire le monde du travail. On s'en servira pour le recensement de 1991 et, au printemps de 1992, il sera implanté à Emploi et Immigration Canada et mis à la disposition du public.

JOBSCAN est un autre système d'information sur les professions produit par la Direction générale. C'est un système automatisé qui fait ressortir les compétences requises pour l'exercice d'une profession et les principaux critères de recrutement.

### **Pour plus de renseignements, s'adresser à la:**

Direction générale des informations  
sur les professions et les carrières  
Emploi et Immigration Canada  
140, promenade du Portage  
Phase IV — 5<sup>e</sup> étage  
OTTAWA/HULL K1A 0J9